

Kære kunder

Vi holder påskelukket d. 30. og 31. marts samt 1. april 2026.

Derudover vil vi gerne orientere om en nyhed vedrørende anmeldelse af arbejdsulykker:

Der gælder nye regler om administrativt bødeforlæg, hvis Arbejdstilsynet konstaterer, at en arbejdsulykke ikke er blevet anmeldt efter reglerne.

Det er dermed slut med kun at få påbud, hvis man har glemt at anmelde.

Omfanget af bøden for manglende anmeldelse af arbejdsulykker differentieres efter virksomhedens størrelse. Bøden vil normalt have følgende omfang:

- For virksomheder med op til 35 ansatte: 10.000 kr.
- For virksomheder med 35-99 ansatte: 43.000 kr.
- For virksomheder med 100 eller flere ansatte: 50.000 kr.

Bemærk at bekendtgørelsen er i høring og kan derfor blive ændret. Det er på nuværende tidspunkt heller ikke klart, hvordan Arbejdstilsynet vil håndhæve de nye krav.

Sådan fungerer administrative bøder fra Arbejdstilsynet:

Hvis tilsynet finder, at der er grundlag for en bøde, vil virksomheden modtage et administrativt bødeforlæg. Det er i praksis et frivilligt tilbud om at afslutte en mulig bødesag, før den kommer til domstolene.

Der er derfor ikke pligt til at reagere på et administrativt bødeforlæg fra Arbejdstilsynet, men hvis virksomheden vælger ikke at betale, vil Arbejdstilsynet derfor indstille sagen til Politiets Anklagemyndighed, der herpå kan indbringe sagen for domstolene.

Jf. de gældende regler, skal arbejdsgiver senest 14 dage efter første fraværsdag anmelde en ulykke, såfremt ulykken har medført fravær fra tilskadekomnes sædvanlige arbejde ud over tilskadekomstdagen.

Hvis ulykken/tilskadekomsten ikke medfører sygefravær, men antages at kunne begrunde krav på ydelser efter § 11 i arbejdsskadesikringsloven", skal den tilsvarende anmeldes senest 14 dage efter tilskadekomstdagen.

Vi ønsker jer en rigtig god Påske!

De bedste hilsner fra

ARBEJDSMILJØHUSET

