

Straf for at overtræde arbejdsmiljølovgivningen

Et godt og sikkert arbejdsmiljø er et lovkrav – men også en investering i medarbejdernes trivsel og virksomhedens omdømme. Arbejdstilsynet kan rejse straffesager, når virksomheder eller enkeltpersoner overtræder reglerne.

Hvornår kan man straffes?

Arbejdstilsynet rejser straffesager i to situationer:

- **Direkte overtrædelse** af klare regler med risiko for ulykke eller helbredsskade.
- **Manglende efterkommelse af påbud**, hvor virksomheden ikke har rettet op på et problem.

Hvem kan straffes?

- **Arbejdsgivere** (virksomheder, selskaber, kommuner eller personligt ejede firmaer).
- **Virksomhedsledere** (direktører, bestyrelse m.fl.).
- **Arbejdsledere og ansatte**, hvis de bevidst eller groft uagtsomt overtræder reglerne.
- **Andre aktører** som bygherrer, leverandører og projekterende.

Typiske overtrædelser

- Fare for nedstyrtning.
- Fare for gennemstyrtning.
- Fare for sammenstyrtning ved jordarbejde.
- Fare for ætsning, brand, kvælning, forgiftning og eksplosion.
- Manglende afstivning ved opstilling af betonelementer.
- Arbejde med farlige stoffer og materialer uden sikkerhedsforanstaltninger.
- Arbejde ved farlige tekniske hjælpemidler, hvor der ikke er truffet foranstaltninger til at hindre fare for klemning, berøring med de bevægelige maskindele eller andre farlige situationer.
- Indgreb i det tekniske hjælpemiddel, så sikkerhedsfunktionerne er sat ud af funktion.
- Uforsvarlig stabling/læsning med risiko for sammenskridning.
- Uforsvarligt personløft.
- Manuelt løft af tunge byrder med risiko for personskade.
- Uforsvarlig ophængning til hejsning med risiko for tab af materiel og udstyr.
- Unges ulovlige arbejde, bl.a. ulovligt alenearbejde og ulovligt børnearbejde.
- Overtrædelse af reglerne om certifikater til kran eller gaffeltruck.
- Overtrædelse af reglerne om brug af hjelm.
- Alvorlige overtrædelser af reglerne om psykisk arbejdsmiljø.



Nye bødeniveauer fra 1. juli 2025

- **Arbejdsgivere:** fra 10.000 kr. (formelle fejl) til over 200.000 kr. ved grove overtrædelser, skader eller gentagelser. Bøden afhænger også af virksomhedens størrelse.
- **Arbejdsledere:** normalt 2.000 kr. – op til 6.000 kr. ved alvorlig skade.
- **Ansatte:** 1.000–2.500 kr.
- **Virksomhedsledere:** kan straffes personligt, men bødeniveau er endnu ikke fastlagt i praksis.

Særligt eksempel: ulovlig nedrivning af asbestholdigt materiale kan koste 30.000–100.000 kr. for virksomheder og 15.000–30.000 kr. for private.

Hvordan rejser Arbejdstilsynet en sag?

- **Administrativ bøde:** bruges i klare sager, hvor man kan betale uden politianmeldelse.
- **Politianmeldelse:** sagen sendes til politiet og kan ende i retten.

Husk: Overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen handler ikke kun om at undgå bøder – det handler først og fremmest om at sikre medarbejdernes liv, helbred og trivsel. Når I skaber sikkerhed, sundhed og trivsel for jeres ansatte, styrker det virksomhedens drift og resultat.

Kontakt ARBEJDSMILJØHUSET, hvis I ønsker mere fokus på medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel.

