

## **(Mis)trives dine medarbejdere på arbejdspladsen?**

Arbejdstilsynet har gennem det seneste år haft særlig fokus på seksuel chikane og andre krænkende handlinger på arbejdspladsen. Derfor udvider de nu deres indsats og vil fra januar 2022 i forbindelse med almindelige tilsynsbesøg i virksomhederne vejlede om forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger.

Blandt de nye brancher er:

Færdiggørelse af byggeri

Opførelse og nedrivning af byggeri

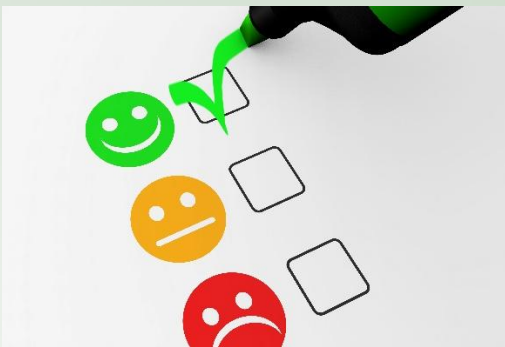
Anlægsarbejde

Læs mere her.

### ARBEJDSMILJØHUSET

- kan hjælpe dig med en anonym trivselsundersøgelse i din virksomhed.

Som arbejdsgiver har man stor indflydelse på medarbejdernes arbejdsmiljø og ikke mindst deres trivsel og deres psykiske velvære. Man har længe vidst, at man kan måle medarbejdernes trivsel direkte på bundlinjen. En medarbejder der oplever krænkende adfærd eller som mistrives, præsterer ikke lige så godt som en medarbejder, der har det rigtig godt på arbejdspladsen. Mistrivsel og krænkende adfærd vil påvirke medarbejdernes motivation og engagement. Ofte vil et øget sygefravær også vise sig blandt medarbejdere, der mistrives.



Det kan være svært at spotte mistrivsel og krænkende adfærd i dagligdagen, særligt når man ikke ser sine medarbejdere hver dag, og hvis man ikke handler i tide på medarbejderes mistrivsel, kan man risikere, at en medarbejder fx siger op eller melder sig langtidssyg. Dette kan give ekstra udfordringer for virksomheden og de øvrige medarbejdere, når virksomheden har travlt og mangler dygtige medarbejdere.

Husk at det er væsentligt lettere at forebygge krænkende adfærd og mistrivsel end at skulle løse konflikter som følge af dette.

Mange forskellige tiltag kan skabe øget trivsel, som fx en respektfuld og ordentlig tone, mere dialog og indflydelse, samt øget ansvar i eget arbejde. Desuden kan hensyn til ansattes fysiske formåen, samt større investeringer i tekniske hjælpemidler og udstyr være med til at nedbringe fysiske belastninger i arbejdet, og dermed øge medarbejdernes trivsel.

En sund arbejdsplads med en høj grad af trivsel blandt medarbejderne skaber en positiv effekt på alle områder, men særligt ses det i forhold til fleksibilitet,

effektivitet, kvaliteten af arbejdet, fastholdelse af dygtige - og ikke mindst glade medarbejdere!

Vil du se, hvor du kan øge dine medarbejders trivsel - så få lavet en anonym trivselsundersøgelse.

ARBEJDSMILJØHUSET tilbyder en 100% anonym, digital undersøgelse og kortlægning af de behov eller udfordringer, dine medarbejdere har, samt løsninger hertil.

Du er mere end velkommen til at kontakte os for at høre nærmere.  
Ring til os på 44 85 02 20 og få en uforpligtende snak.

Med venlig hilsen  
ARBEJDSMILJØHUSET

